

ELYME Pré- démarrage niveau 1

SESSION 1: EXPLORER L'ENTREPRENEURIAT



Commençons donc et profitez de votre voyage dans le monde de
l'entrepreneuriat!

**BIENVENUE À LA 1ERE SESSION DU LAB
D'ELYME PRE-STARTUP NIVEAU 1.**



Co-funded by
the European Union

Les principales mesures que nous prendrons tout au long de cette session sont les suivantes:

Explorer ce que signifie pour vous "l'esprit d'entreprise"

Comparer vos idées sur les compétences et les caractéristiques des entrepreneurs avec leurs compétences et caractéristiques les plus courantes

Réflexion sur vos idées concernant l'entrepreneuriat des migrants

Apprendre les compétences entrepreneuriales "standard" identifiées dans le cadre européen des compétences entrepreneuriales (EntreComp)

S'évaluer sur les compétences d'EntreComp et s'informer à leur sujet grâce aux ressources éducatives ouvertes.

INDEX

Mon idée de l'entrepreneuriat	3
Vos Rôles modèles	4
Caractéristiques communes et compétences générales des entrepreneurs	8
Le cadre de compétences en matière d'entrepreneuriat (EntreComp)	10
Passez votre test rapide d'auto-évaluation des compétences du cadre Entrecomp (START)	11
REL (Ressources Educatives Ouvertes) sur les compétences d'EntreComp	13

MON IDÉE DE L'ENTREPRENEURIAT



Notez 3 mots clés décrivant ce que “l’entrepreneuriat” signifie pour vous et discutez-en avec vos pairs.

1.

2.

3.

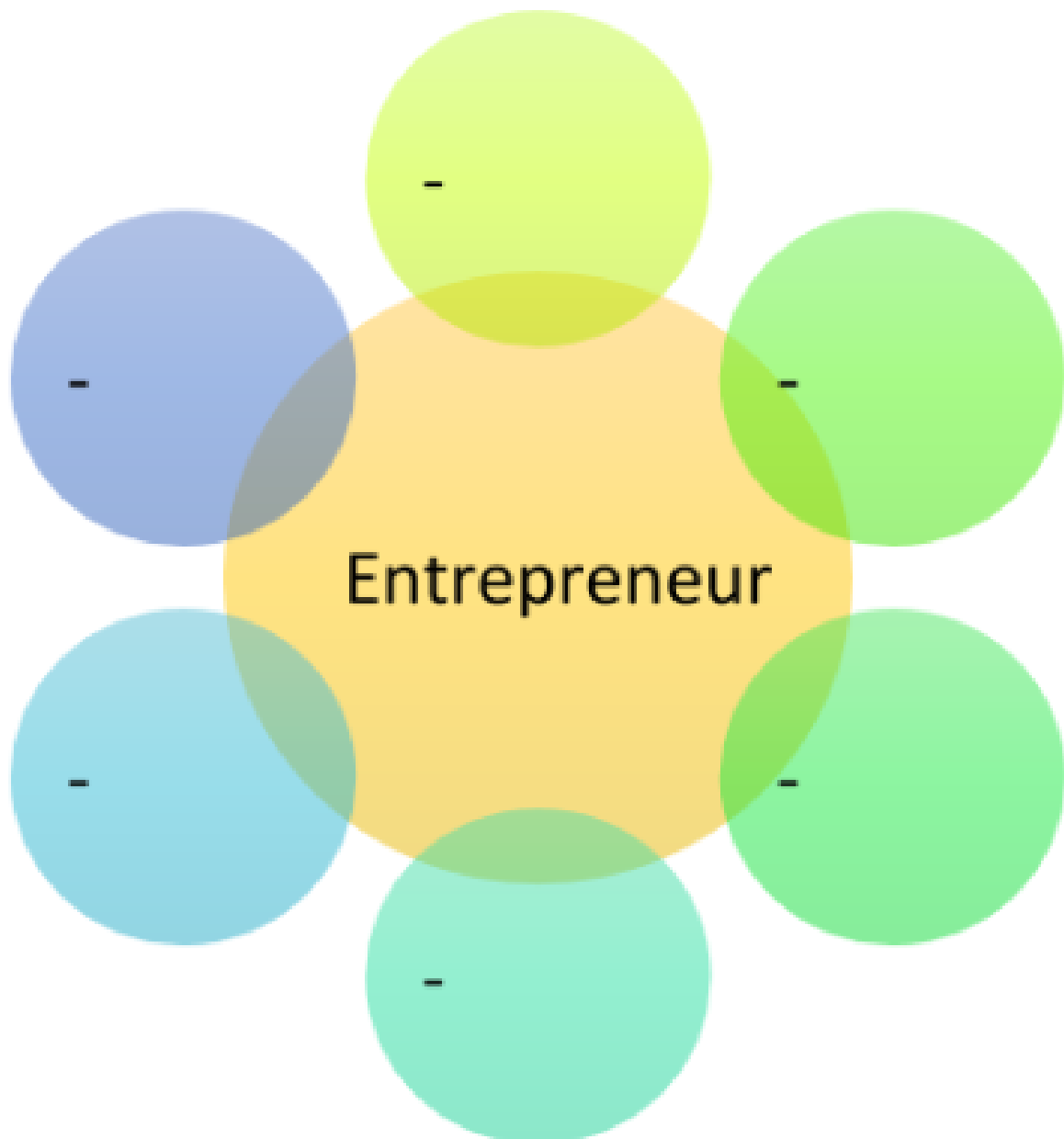
VOS RÔLES MODÈLES

1. Citez trois personnes que vous pensez être de bons entrepreneurs, des modèles pour vous et expliquez pourquoi.

NOM DE L'ENTREPRENEUR ET DE LA SOCIÉTÉ/SECTEUR	ÉNUMÉREZ 3 RAISONS POUR LESQUELLES VOUS PENSEZ QU'ILS SONT DE BONS ENTREPRENEURS	QUE FONT-ILS ?	NOTEZ 3 TRAITS/COMPÉTENCES QUE VOUS PENSEZ AVOIR EN COMMUN AVEC EUX
E1	1 2 3		1 2 3
E2	1 2 3		1 2 3
E3	1 2 3		1 2 3

2. Que signifie pour vous le fait d'être un entrepreneur ? À votre avis, quelles sont les principales caractéristiques (traits de personnalité et compétences non techniques) d'un entrepreneur qui réussit ?

Inscrivez une caractéristique dans chaque cercle et discutez-en avec vos pairs.



3. Définitions générales d'un entrepreneur

IL EXISTE DE NOMBREUSES DÉFINITIONS DIFFÉRENTES DE L'ENTREPRENEUR.

- *L'entrepreneuriat est le processus de conception, de lancement et de gestion d'une nouvelle entreprise, qui est souvent au départ une petite entreprise. Les personnes qui créent ces entreprises sont appelées des entrepreneurs. (Wikipédia)*
- *Une personne qui crée une ou plusieurs entreprises, en prenant des risques financiers dans l'espoir de faire des bénéfices. (Dictionnaire Oxford)*
- *Une personne qui crée une entreprise dans le but de résoudre des problèmes sociaux ou d'effectuer des changements sociaux. (Dictionnaire Oxford)*

Qu'est-ce que ces définitions
ont en commun?

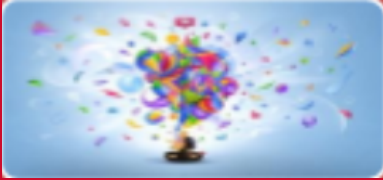
4. Recueillez trois autres définitions d'un "entrepreneur" en demandant à vos pairs et écrivez-les ci-dessous.

1.

2.

3.

Caractéristiques communes et compétences générales des entrepreneurs



CREATIVITE

L'entrepreneuriat commence par une idée.

Les entrepreneurs ne se satisfont pas du statu quo. Ils sortent des sentiers battus et cherchent des occasions de trouver de nouvelles solutions.



PASSIONNÉ

Sans passion, il n'y a pas de raison de travailler et pas de motivation pour le faire. Les entrepreneurs aiment ce qu'ils font et sont extrêmement dévoués aux entreprises qu'ils créent. Pour réussir, vous devez avoir confiance en vous et en votre entreprise, et vous devez être proactif dans ce que vous faites et dans la manière dont vous le faites.



MOTIVÉ

Les entrepreneurs sont leur propre patron, ce qui signifie que personne ne leur dit de faire des choses. Vous devez être responsable de votre propre temps et de la façon dont vous l'utilisez. Dans une interview accordée au Computerworld mithsonian Awards Program, le regretté Steve Jobs, fondateur d'Apple, a déclaré : "Je suis convaincu qu'environ la moitié de ce qui sépare les entrepreneurs qui réussissent de ceux qui ne réussissent pas est la pure persévérance".



OPTIMISTE

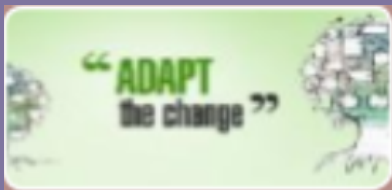
Les entrepreneurs sont des rêveurs et croient que leurs idées sont possibles, même si elles semblent inaccessibles. Lorsqu'ils sont confrontés à des défis, les entrepreneurs ne les considèrent pas comme des problèmes, mais comme des opportunités. Les défis alimentent les entrepreneurs et leur permettent d'aller plus haut et de faire plus.

Entrepreneurs focus on moving forward and moving up



D'ACTION ET D'AVENIR

Parce que les entrepreneurs sont déterminés à aller de l'avant, ils sont toujours tournés vers l'avenir. Ils sont très orientés vers un objectif et savent exactement ce qu'ils veulent. Ils fixent leurs objectifs et tout ce qu'ils font vise à atteindre ces objectifs. Les entrepreneurs sont des faiseurs et le fait d'avoir une vision forte vous aide à vous propulser vers l'accomplissement.



FLEXIBLE

Les entrepreneurs savent comment s'adapter à des situations peu familières. Si leur entreprise exige qu'ils apprennent à construire un site web ou à envoyer une facture, ils le feront. Quoi qu'il en coûte, les entrepreneurs sont prêts et disposés à le faire. Ils abordent toujours les choses avec un esprit ouvert et sont prêts à changer de cap s'il le faut.



DES PERSONNES DÉBROUILLARDES ET CAPABLES DE RÉSOUDRE LES PROBLÈMES

Dans le monde des affaires, les problèmes ne sont pas une question de si, mais de quand. Les entrepreneurs n'ont pas peur des défis ou des conflits. Au contraire, ils les affrontent de front et trouvent une solution. Ils savent comment résoudre efficacement les problèmes.



AVENTURIERS ET PRENEURS DE RISQUES

Les entrepreneurs savent que pour réussir, ils doivent être prêts à prendre des risques. S'ils n'hésitent pas à se lancer dans des activités sauvages, ils ne prennent pas de risques à la légère. Ils savent comment prévoir l'inconnu et prendre une décision calculée qui est la meilleure pour eux et leur entreprise.

(1) Soft skills are a combination of people skills, social skills, communication skills, character or personality traits, attitudes, career attributes, social intelligence and emotional intelligence quotients, among others, that enable people to navigate their environment, work well with others, perform well, and achieve their goals with complementing hard skills (Wikipedia).

Pensez-vous qu'il existe des différences entre les entrepreneurs classiques et les entrepreneurs issus de l'immigration ? Réfléchissez à tous les principaux traits de caractère décrits ci-dessus et si vous pensez qu'il y a une différence, veuillez l'écrire ci-dessous.



CREATIVITE

Entrepreneur:

Entrepreneur issus de l'immigration:



PASSIONNE

Entrepreneur:

Entrepreneur issus de l'immigration:



MOTIVE

Entrepreneur:

Entrepreneur issus de l'immigration:



OPTIMISTE

Entrepreneur:

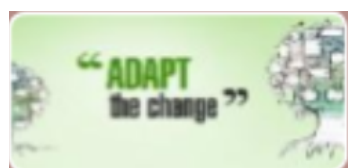
Entrepreneur issus de l'immigration:



D'ACTION ET D'AVENIR

Entrepreneur:

Entrepreneur issus de l'immigration:



FLEXIBLE

Entrepreneur:

Entrepreneur issus de l'immigration:



DES PERSONNES DÉBROUILLARDES ET CAPABLES DE RÉSOUDRE LES PROBLÈMES

Entrepreneur:

Entrepreneur issus de l'immigration:



AVENTURIER ET PRENEUR DE RISQUES

Entrepreneur:

Entrepreneur issus de l'immigration:

Le cadre de compétences en matière d'entrepreneuriat (EntreComp)

La Commission européenne a publié le Cadre européen des compétences entrepreneuriales (EntreComp) en 2016 et depuis lors, elle a eu une tâche importante pour lancer des conversations et améliorer la compréhension de ce que signifie être entrepreneur dans tous les aspects de la vie. Le cadre établit l'importance de l'esprit d'entreprise et d'initiative et montre comment les personnes et les organisations peuvent développer cette compétence pour relever les défis économiques, sociaux et culturels.

L'esprit d'entreprise est une compétence pour la vie. Être créatif ou réfléchir à de nouvelles façons de faire les choses est tout aussi important pour faire progresser sa carrière ou trouver de nouvelles idées d'entreprise. Prendre l'initiative, mobiliser les autres et les faire adhérer à votre idée sont des compétences utiles pour collecter des fonds pour votre équipe sportive locale ou pour créer une nouvelle entreprise sociale. Comprendre comment mettre un plan en œuvre et utiliser les finances à bon escient est pertinent pour votre propre vie et pour la planification d'entreprise dans une petite ou moyenne entreprise (PME).



EntreComp est composé de 3 domaines de compétence : Idées et opportunités, Ressources, et En action. Chaque domaine contient 5 compétences, et ensemble celles-ci constituent les 15 compétences que les individus utilisent pour découvrir et agir sur les opportunités et les idées.



Veillez évaluer vos compétences en notant le grade correspondant à chacune des compétences énumérées ci-dessous, comme expliqué dans la grille d'évaluation des grades ci-dessous:

1. Je ne sais pas faire	2. J'aurais besoin de beaucoup d'aide	3. Je pourrai le faire avec un peu d'aide
4. Je pourrais le faire seul	5. Je peux le faire seul	

NOTE : ce test sera également disponible sous forme de document autonome et sera effectué au début et à la fin du lab pour vous aider à identifier vos progrès.

	COMPETENCE	DEFINITION	Votre note de 1 à 5
1	Repérer les opportunités : utilisez votre imagination et vos capacités pour identifier les possibilités de création de valeur	<ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous repérer les possibilités de créer de la valeur dans le monde qui vous entoure ? • Voyez-vous autour de vous des défis qui doivent être résolus ? 	
2	Créativité : développer des idées créatives et utiles	<ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous trouver des moyens différents ou innovants de résoudre un problème ? • Pouvez-vous proposer des idées différentes qui créent de la valeur ? 	
3	Vision : travaillez à votre vision de l'avenir	<ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous imaginer ce que vous voulez réaliser à l'avenir ? • Voyez-vous les mesures que vous devez prendre pour réaliser cet avenir ? • Pouvez-vous visualiser la voie à suivre pour guider vos propres efforts et actions ? 	
4	Valoriser les idées : tirer le meilleur parti des idées et des opportunités	<ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous porter un jugement sur le type de valeur qu'une idée pourrait avoir, par exemple une valeur sociale, culturelle et/ou économique ? • Pouvez-vous voir comment tirer le maximum de valeur de cette idée ? 	
5	Pensée éthique et durable : évaluer les conséquences et l'impact des idées, des opportunités et des actions	<ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous évaluer les conséquences d'une idée, par exemple sur la communauté, la société, l'environnement et l'économie ? • Savez-vous comment évaluer si une idée entrepreneuriale est durable, c'est-à-dire si elle peut durer à long terme ? • Agissez-vous de manière responsable dans les actions que vous entreprenez ? 	

	COMPETENCE	DEFINITION	Votre note de 1 à 5
6	Connaissance de soi et auto-efficacité : croyez en vous et continuez à vous développer	<ul style="list-style-type: none"> • Avez-vous des aspirations et des objectifs ? • Savez-vous quels sont vos points forts et vos points faibles ? • Pensez-vous avoir la capacité de façonner votre propre avenir, même si les choses sont difficiles ? 	
7	Motivation et persévérance : restez concentré et n'abandonnez pas	<ul style="list-style-type: none"> • Si vous avez une idée, êtes-vous déterminé à la transformer en action ? • Êtes-vous prêt à faire preuve de patience et à continuer à essayer de concrétiser une idée ? • Êtes-vous capable de rester motivé même lorsque vous travaillez sous pression ou lorsque les choses deviennent difficiles ? 	
8	Mobiliser des ressources : rassembler et gérer les ressources dont vous avez besoin	<ul style="list-style-type: none"> • Savez-vous comment obtenir et gérer les différentes ressources nécessaires à la réalisation d'une idée ? • Êtes-vous capable et disposé à rechercher les différentes aides nécessaires pour vous aider à mener à bien une tâche ou une action ? Ou à demander de l'aide ? 	
9	Culture financière et économique : développer le savoir-faire financier et économique	<ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous estimer le coût de la mise en œuvre d'une idée ? • Pouvez-vous établir un plan financier ? • Pouvez-vous gérer le financement pour vous assurer qu'une action peut durer à long terme ? 	
10	Mobiliser les autres: Inspirer, enthousiasmer et faire participer les autres	<ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous communiquer vos idées aux autres ? • Pouvez-vous inspirer et enthousiasmer d'autres personnes avec vos idées ? • Pouvez-vous persuader les autres de vous apporter le soutien dont vous avez besoin pour mettre une idée en pratique ? 	
11	Prendre l'initiative : foncez	<ul style="list-style-type: none"> • Êtes-vous prêt à relever de nouveaux défis ? • Êtes-vous quelqu'un qui va essayer une nouvelle idée ? • Êtes-vous capable de travailler de manière autonome pour atteindre des objectifs, de vous en tenir à vos intentions et de réaliser les tâches prévues ? 	

	COMPETENCE	DEFINITION	Votre note de 1 à 5
12	Planification et gestion : établir des priorités, organiser et suivre	<ul style="list-style-type: none"> • Vous fixez-vous des objectifs ? • Êtes-vous bon pour planifier les priorités et concevoir un plan d'action ? • Êtes-vous capable de vous adapter facilement si des changements de plans sont nécessaires ? 	
13	Faire face à l'incertitude, l'ambiguïté et le risque : prendre des décisions face à l'incertitude, l'ambiguïté et le risque	<ul style="list-style-type: none"> • Êtes-vous à l'aise pour prendre des décisions lorsque les choses sont incertaines ou que vous ne disposez que d'une partie des informations nécessaires ? • Vous sentez-vous capable d'évaluer les risques et les avantages de différentes actions? • Vous sentez-vous à l'aise dans des situations où les circonstances changent rapidement? 	
14	Travailler avec les autres : faire équipe, collaborer et créer des réseaux	<ul style="list-style-type: none"> • Vous sentez-vous à l'aise pour travailler avec d'autres personnes dans le cadre de projets de groupe? • Aimez-vous rencontrer de nouvelles personnes et travailler en réseau avec elles ? • Vous sentez-vous à l'aise pour résoudre les conflits qui peuvent survenir lors du travail en groupe? 	
15	Apprendre par l'expérience : apprendre par la pratique	<ul style="list-style-type: none"> • Est-ce que vous regardez en arrière et essayez d'apprendre des choses que vous faites dans la vie, de vos expériences? • Reconnaissez-vous vos succès ? • Transformez-vous vos échecs en succès en apprenant de ces derniers? • Apprenez-vous des autres, par exemple des personnes qui vous entourent ou des mentors dans votre vie? 	

Réflexion

Passez en revue vos notes et notez les domaines où elles étaient inférieures à 3 et que vous devez améliorer.

Domaines critiques nécessitant des améliorations et de la croissance

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
<p>Idées et opportunités</p> <p>1.1 Repérer les opportunités Utilisez votre imagination et vos capacités pour identifier les possibilités de création de valeur</p> <p>1.2 Créativité Développer des idées créatives et utiles</p> <p>1.3 Vision Travaillez à votre vision de l'avenir</p> <p>1.4 Valoriser les idées Tirer le meilleur parti des idées et des opportunités</p> <p>1.5 Pensée éthique et durable Évaluer les conséquences et l'impact des idées, des opportunités et des actions</p>	<p>4 ways to spot more business opportunities: https://www.entrepreneur.com/article/298594</p>	<p>4 façons de repérer plus d'opportunités commerciales : N'attendez pas que l'occasion se présente pour aller la chercher, qu'il s'agisse d'une opportunité commerciale ou d'une simple petite opportunité commerciale.</p>
	<p>11 creative ways to generate great business ideas: https://istartHub.net/11-creative-ways-to-generate-great-business-ideas/</p>	<p>11 façons créatives de générer de grandes idées commerciales : Les idées donnent le départ de tout. Bien qu'il puisse sembler assez facile de générer des idées commerciales intéressantes, il arrive parfois que vous ne trouviez tout simplement pas l'inspiration pour cela. Ou bien le manque d'information vous empêche de trouver une idée vraiment réussie pour votre prochaine entreprise.</p>
	<p>Vision, the starting point in defining your business: https://www.covenantgroup.com/vision-the-starting-point-in-defining-your-business/</p>	<p>Vision : le point de départ de la définition de votre entreprise: Votre vision est votre image mentale de la direction que vous voulez donner à votre entreprise. C'est l'objectif de votre entreprise vers lequel vous travaillez.</p>
	<p>How to evaluate your business idea: https://www.covenantgroup.com/vision-the-starting-point-in-defining-your-business/</p>	<p>Comment évaluer votre idée d'entreprise ? En tant qu'entrepreneurs, nous rêvons tous de trouver "le prochain grand projet". Mais comme tout propriétaire de petite entreprise vous le dira, ces premiers pas peuvent faire ou défaire votre entreprise.</p>
	<p>A simple guide to sustainable business practices for aspiring entrepreneurs: https://ecowarriorprincess.net/2019/09/guide-sustainable-business-practices-aspiring-entrepreneurs/</p>	<p>Un guide simple des pratiques commerciales durables pour les futurs entrepreneurs</p>
	<p>Global market opportunity assessment: https://globaledge.msu.edu/content/onlinecoursemodules/26/global-market-opportunity-assessment/player.html</p>	<p>Module d'apprentissage sur l'évaluation des opportunités de croissance mondiale.</p>

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	<p>Creativity in learning-about and learn by doing activities: https://www.oercommons.org/courses/developing-new-products-and-services/view</p>	<p>Le développement de nouveaux produits et services comprend les sujets suivants : l'esprit d'entreprise, la technologie et le cycle de vie des produits, le rototypage des produits et services, l'optimisation de la gamme de produits, la créativité, l'intégration d'options réelles, l'évaluation des entreprises et la gestion de projets.</p>
	<p>How to create a vision board: https://www.oercommons.org/authoring/56868-how-to-create-a-vision-board/view</p>	<p>Les participants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Réfléchiront sur les objectifs qu'ils se fixent pour un point donné à l'avenir 2. Utiliser la forme artistique du collage pour manipuler des matériaux et créer des œuvres d'art qui symbolisent ces objectifs
	<p>The value of business models: https://www.oercommons.org/courses/the-value-of-business-models/view</p>	<p>À l'issue de ce cours, vous serez en mesure de structurer votre réflexion et de communiquer vos idées de modèles commerciaux et vous apprendrez comment améliorer votre propre entreprise.</p>
	<p>Business ethics: https://www.oercommons.org/courses/business-ethics-2/view</p>	<p>Le cours d'éthique des affaires est conçu pour répondre aux exigences de portée et de déroulement du cours d'éthique des affaires d'un semestre. Ce titre comprend des caractéristiques innovantes destinées à améliorer l'apprentissage des étudiants, notamment des études de cas, des scénarios d'application et des liens vers des entretiens vidéo avec des cadres, qui contribuent tous à inculquer aux étudiants un sens de la conscience éthique et de la responsabilité.</p>
	<p>A Where does creativity hire? https://www.ted.com/talks/amy_tan_where_does_creativity_hide#t-8292</p>	<p>TED Talk avec transcription/sous-titres disponibles en 48 langues. L'exposé décrit comment nous pouvons utiliser notre nature humaine et nos expériences antérieures pour repérer les opportunités dans la vie et comment nous apprécions ces opportunités et certaines situations. Inclut la neuropsychologie et la recherche débattant de la nature/nourriture de la créativité humaine et de la manière dont nous l'acquérons.</p>
	<p>5 ways to unlock your entrepreneurial creativity? https://www.entrepreneur.com/article/332213</p>	<p>Cet article guide les entrepreneurs potentiels à devenir plus créatifs en leur fournissant des conseils et des astuces à suivre dans leur parcours professionnel. Un bon point de départ pour tout entrepreneur en phase de pré-démarrage.</p>

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	<p>Why introspection matters? https://www.youtube.com/watch?v=s-NijzwdNOY</p>	<p>Une vidéo qui explique pourquoi l'introspection de vous-même et de votre vision est importante. Il est important de connaître vos propres intérêts, vos passions et la valeur de votre idée d'entreprise pour pouvoir tirer le meilleur parti des opportunités. Reconnaître l'importance et la valeur ajoutée de vous-même ainsi que de votre entreprise aide à vous motiver.</p>
	<p>The battle between your present and your future self: https://www.ted.com/talks/daniel_goldstein_the_battle_between_your_present_and_future_sel#t-1247</p>	<p>Une vidéo qui explore la manière dont chaque décision que nous prenons entraîne une conséquence et contribue à notre avenir. Chaque action que nous entreprenons peut nous mener sur une voie différente. Elle souligne l'importance d'avoir une vision claire et d'évaluer chaque action que nous entreprenons et la manière dont cela peut avoir un impact sur notre objectif à long terme et sur notre avenir.</p>
	<p>How to create a killer personal brand? https://good.co/blog/personal-brand-worksheet/</p>	<p>Cet article, combiné avec sa fiche de travail gratuite, peut aider les pré-démarrages à être créatifs et à utiliser leur nature artistique et passionnée pour créer une marque étonnante pour leur entreprise potentielle ! Il offre des conseils étape par étape sur la manière de créer une marque attrayante et propose également des conseils "à faire et à ne pas faire" pour les nouvelles entreprises.</p>
	<p>How to get better at spotting opportunities: https://hbr.org/2013/05/how-to-get-better-at-spotting 6 proven way to increase your creativity: https://www.forbes.com/sites/deepapatel/2017/07/30/6-proven-ways-to-increase-your-creativity/#1e2747fa4295</p>	<p>Cet article de HBR développe le concept de "promotion focus" afin d'identifier de nouvelles opportunités Cette vidéo de Forbes explique qu'en vous concentrant sur certaines activités et en développant des schémas, vous développerez votre créativité</p>
	<p>Time capsule: https://www.youtube.com/watch?time_continue=103&v=MV5IzMcIx7Y&feature=emb_logo</p>	<p>Cette courte vidéo de 1987 montre comment Apple dirigerait le monde de l'informatique en 1997. Il est intéressant de voir comment, dans les années 80, ils imaginaient l'avenir</p>

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	What's the value of an idea? https://www.entrepreneur.com/article/273649	Cet article explique que trop souvent nous privilégions l'exécution plutôt que les idées, mais il n'est pas si facile de pouvoir imaginer de nouvelles idées.
	Sustainable thinking, Museo Salvatore Ferragamo: https://www.ferragamo.com/shop/fra/fr/sf/world-of-ferragamo-125030	Exposition sur le travail de Ferragamo qui utilise des matériaux de recyclage pour développer des produits de haute qualité
	Where good ideas come from: https://youtu.be/NugRZGDbPFU	"Where good ideas come from" Ted Talk par l'auteur Steve Johnson et animé par la RSA sur la façon dont les idées sont générées et dont la collaboration créative mène à l'innovation.
	Brainstorming techniques and ideas to help generate creativity individually or as a group: https://youtu.be/-QIGWlxp_Co	Techniques et idées de brainstorming pour aider à générer de la créativité individuellement ou en groupe et valoriser les idées.
	French entrepreneur support website : http://www.100journspourentreprenre.fr/entreprendreapasap/7-astuces-pour-booster-sa-creativite-entrepreneuriale/	Article du site français de soutien aux entrepreneurs sur les moyens de stimuler la créativité et la génération d'idées.
	How to support business opportunities and make most of them: https://www.entrepreneur.com/article/298594	Article sur la manière d'exploiter les opportunités commerciales et d'en tirer le meilleur parti.

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
<p>Ressources</p> <p>2.1 Connaissance de soi et efficacité personnelle Croyez en vous et continuez à vous développer</p> <p>2.2 Motivation et persévérance Restez concentré et n'abandonnez pas</p> <p>2.3 Mobilisation des ressources Rassemblez et gérez les ressources dont vous avez besoin</p> <p>2. 4. Culture financière et économique Développer le savoir-faire financier et économique</p> <p>2.5 Mobiliser les autres Inspirer, enthousiasmer et faire participer les autres</p>	<p>Self-awareness and self-efficacy: https://startupnation.com/start-your-business/develop-powerful-belief/</p>	<p>11 Stratégies pour développer une puissante croyance en soi</p>
	<p>Motivation and perseverance: https://www.vectormarketing.com/app/vector-blog/the-key-to-success-is-perseverance</p>	<p>Esprit d'entreprise : La clé du succès est la persévérance</p>
	<p>Mobilising resources: https://smallbusiness.chron.com/5-resources-need-succeed-start-business-23.html</p>	<p>5 ressources nécessaires pour réussir à créer une entreprise</p>
	<p>Financial and economic literacy: https://www.quora.com/As-a-beginner-how-do-I-start-to-learn-finance-and-economics</p>	<p>En tant que débutant, comment puis-je commencer à apprendre la finance et l'économie ?</p>
	<p>Mobilizing others: https://blog.close.com/how-to-inspire-others-to-be-more-entrepreneurial</p>	<p>Comment inciter les autres à être plus entreprenants</p>
	<p>Grit and perseverance: https://www.oercommons.org/courses/grit-and-perseverance/view</p>	<p>Le cran en psychologie est un trait positif et non cognitif basé sur la passion d'un individu pour un objectif ou un état final à long terme particulier, couplé à une puissante motivation pour atteindre leur objectif respectif. Cette persévérance dans l'effort favorise le dépassement des obstacles ou des défis qui se trouvent sur le chemin de l'accomplissement d'un individu courageux et sert de force motrice dans la réalisation des objectifs.</p>

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	<p>Drive folders: https://drive.google.com/drive/folders/0B79cGEycvdRlfmZVUTcwN1MweWhycW9FaXNqLTNpMVU1dIBQR2Z2aDBKeFNiYVQxakx0M00</p> <p>RESources, Sustainable Schools-resource consumption: https://www.oercommons.org/authoring/54553-re-sources-sustainable-schools-resource-consumption/view</p>	<p>Les élèves compareront et opposeront les ressources renouvelables et non renouvelables, et construiront un argument à partir de preuves montrant comment les populations humaines affectent la consommation des ressources naturelles.</p>
	<p>Financial Education learning standards: https://www.k12.wa.us/student-success/resources-subject-area/financial-education/financial-education-k-12-learning-standards</p>	<p>comprendre l'importance du travail et des finances et la façon dont les performances, les efforts et les décisions ont une incidence directe sur les futures possibilités de carrière et d'éducation.</p>
	<p>Reaching a compromise: http://www.oercommons.org/courses/reaching-a-compromise-everyday-leadership/view</p>	<p>Ce clip vidéo sur le leadership, la gestion de la santé et le compromis, réalisé sous licence REL / CC, fait partie d'un ensemble de plus de 400 vidéos REL sur le leadership et la gestion, tournées dans plus de 12 pays.</p>
	<p>Where to find motivation when you need it? https://www.headwaycapital.com/blog/find-motivation-need/</p>	<p>Article avec des graphiques et des diagrammes d'information pour aider les gens à apprendre quel type de personne, et donc quel type de motivation vous devez avoir pour rester concentré et ne pas abandonner !</p>
	<p>Why a lack of self-awareness could ruin your career? https://www.inc.com/ilya-pozin/lack-of-self-awareness-could-ruin-your-career.html?cid=search</p>	<p>Article qui souligne l'importance d'être conscient de soi et son effet direct sur le travail/la carrière et le développement professionnel. Il est essentiel d'être conscient de soi dans un monde d'affaires, surtout lorsqu'on aspire à créer sa propre entreprise. Cet article fournit quatre conseils pour évaluer et réfléchir à la conscience de soi.</p>

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	<p>How the biggest failure can turn into the biggest success? https://www.forbes.com/sites/denisestauri/2017/06/28/how-the-biggest-failure-can-turn-into-the-biggest-success/#29a15c534636</p>	<p>Cet épisode du podcast nous permet de réfléchir à des situations passées et à des méthodes que nous avons essayées et qui ont peut-être échoué. Afin d'améliorer notre stratégie et de faire mieux la prochaine fois - la réflexion est la clé ! Nous pouvons mobiliser nos ressources déjà existantes ainsi que nous appuyer sur nos expériences de vie pour réussir et nous transformer en un énorme succès !</p>
	<p>Fundamentals Finance basics: https://www.globalfinanceschool.com/blog-post/fundamentals-finance-basics</p>	<p>Article présentant les fondamentaux de la finance pour familiariser les gens avec la terminologie et améliorer leur culture économique.</p>
	<p>How great leaders inspire action? https://www.ted.com/talks/simon_sinek_how_great_leaders_inspire_action/transcript?language=en</p>	<p>TED Talk avec sous-titres/narration disponible en 48 langues. L'exposé décrit comment les bons dirigeants sont capables d'inspirer et d'encourager leur entourage à travailler dans le même but. Mobiliser les autres par l'inspiration et une bonne communication pour faire adhérer les autres à leur vision.</p>
	<p>Increase your self-awareness with one simple fix: https://www.ted.com/talks/tasha_eurich_increase_your_self_awareness_with_one_simple_fix</p>	<p>Exposé de Ted sur la psychologie des poisons</p>
	<p>Powerful inspirational true story...Never give up! https://www.youtube.com/watch?v=kZlXWp6vFdE</p>	<p>Vidéo inspirante d'un athlète blessé mais qui décide de finir sa course</p>
	<p>What makes an entrepreneur ecosystem? https://salon.thefamily.co/what-makes-an-entrepreneurial-ecosystem-815f4e049804</p>	<p>Cet article d'une société de capital-risque française explique ce qu'est un écosystème entrepreneurial et comment la finance doit jouer son rôle pour développer les entreprises</p>

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	<p>Super inspiring leaders have these 33 characteristics: https://www.business2community.com/infographics/super-inspiring-leaders-have-these-33-characteristics-infographic-02190082</p>	<p>Les caractéristiques infographiques révélatrices de dirigeants inspirants</p>
	<p>Mobilizing resources for startups types problems and solution entrepreneurship business: https://www.businessmanagementideas.com/startups/mobilizing-resources-for-startups-types-problems-and-solution-entrepreneurship-business/18188</p>	<p>Cet article explique quels types de ressources un entrepreneur doit mobiliser pour développer sa start-up</p>
	<p>Self-efficacy for entrepreneurs: https://pt.coursera.org/lecture/corporate-entrepreneurs-opportunity/do-you-have-high-self-efficacy-cSNec</p>	<p>Vidéo de Coursera sur l'auto-efficacité pour les entrepreneurs</p>
	<p>Entrepreneurship setting https://www.erudit.org/fr/revues/ipme/2018-v31-n2-ipme03869/1049964ar.pdf</p>	<p>Article scientifique sur l'entrepreneuriat éthique présentant les définitions, les tendances, les aspects (en français).</p>
	<p>L'importance de la persévérance pour atteindre le succès : https://nospensees.fr/limportance-de-la-perserverance-pour-atteindre-le-succes/</p>	<p>Article sur la persévérance pour atteindre ses objectifs (en français)</p>
	<p>Mobilizing resources: http://siteresources.worldbank.org/INTKYRGYZ/Resources/Resource_Mobilization.pdf</p>	<p>Document de la Banque mondiale sur la manière de mobiliser des ressources</p>

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	<p>2 ways to mobilize people around you: https://leadershipfreak.blog/2013/05/25/12-ways-to-connect-and-mobilize-people/</p>	<p>Article contenant des conseils et des astuces sur la façon de mobiliser les gens autour de vous.</p>
<p>En action</p> <p>3.1 Prendre l'initiative</p> <p>Foncez</p> <p>3.2 Planification et gestion</p> <p>Établir des priorités, organiser et assurer le suivi</p> <p>3.3 Faire face à l'incertitude, à l'ambiguïté et au risque</p> <p>Prendre des décisions face à l'incertitude, l'ambiguïté et le risque</p> <p>3.4 Travailler avec les autres</p> <p>Faire équipe, collaborer et travailler en réseau</p> <p>3.5 Apprendre par l'expérience</p> <p>Apprendre par la pratique</p>	<p>Taking the initiative: https://www.entrepreneur.com/article/252444</p>	<p>8 initiatives qui peuvent stimuler votre start-up</p>
	<p>Planning and management: https://www.entrepreneur.com/article/219424</p>	<p>Comment la planification d'entreprise conduit à une meilleure gestion</p>
	<p>Coping with uncertainty, ambiguity and risk: http://ecosystemapp.net/wp-content/uploads/2017/08/13-Coping-with-uncertainty-ambiguity-and-risk.pdf</p>	<p>faire face à l'incertitude, à l'ambiguïté et aux risques : Pour un entrepreneur, il y a chaque jour quelque chose de nouveau, quelque chose qui change, de sorte qu'un bon esprit d'entreprise s'adapte et change. Être capable de faire face à l'incertitude signifie être capable d'apprendre à s'adapter.</p>
	<p>Working with others: https://www.entrepreneur.com/article/314929</p>	<p>7 façons de mieux travailler avec les autres : Le succès est impossible sans communication et collaboration. Bien que votre idée d'entreprise puisse naître dans votre tête, pour que votre entreprise prenne de l'ampleur, vous aurez besoin de l'aide d'autres personnes pour réaliser et mettre en œuvre votre vision.</p>
	<p>Learning through experience: https://smallbiztrends.com/2015/06/learning-by-doing-entrepreneurship.html</p>	<p>L'apprentissage par la pratique et l'esprit d'entreprise</p>
	<p>Problem solving module: https://www.oercommons.org/courseware/module/15331/overview</p>	<p>À la fin de cette section, vous pourrez Décrire les stratégies de résolution de problèmes ; Définir l'algorithme et l'heuristique ; Expliquer certains obstacles courants à la résolution efficace de problèmes</p>

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	Principles of management: https://www.oercommons.org/courses/principles-of-management-3/view	Ce cours est organisé autour du cadre bien établi de planification, d'organisation, de direction et de contrôle (ou, simplement, P-O-L-C). Trois thèmes sous-jacents sont abordés : la pensée stratégique, la pensée entrepreneuriale et la gestion active.
	Strategic planning: https://www.oercommons.org/courses/strategic-planning/view	Ce cours permet d'acquérir une compréhension globale de la manière de réaliser un plan stratégique. Le cours décrit l'ensemble du processus de planification stratégique.
	The Gratitude Tree: https://www.oercommons.org/authoring/56862-gratitude-tree/view	Il peut être utilisé comme un devoir pour les étudiants d'un cours de gestion du stress en psychologie ou d'une discipline/sujet similaire. Le devoir demande aux étudiants de discuter de leur facteur de stress dans le contexte d'un processus d'évaluation du stress primaire et/ou secondaire.
	Learning, Thinking and Doing: https://www.oercommons.org/courses/learning-thinking-and-doing	Les participants vont : 1. Réfléchir sur les bienfaits qu'ils ont dans leur vie 2. Créer des éléments artistiques en utilisant la ligne, la couleur et la symétrie avec la nature comme source d'inspiration.
	Working with others: https://www.oercommons.org/courses/key-skill-assessment-unit-working-with-others	Le travail en groupe consiste à communiquer efficacement, à apporter des idées, à écouter et à recevoir des commentaires, et à diriger ou à suivre selon le cas. Développer ses compétences signifie réfléchir et planifier les tâches que le groupe doit accomplir, négocier avec d'autres pour développer des objectifs et des buts communs, collaborer pour atteindre des résultats convenus, puis revoir l'approche.
	10 rules of success for entrepreneurs https://oercommons.s3.amazonaws.com/media/courseware/relatedresource/file/Lesson_8_-_10_Rules_of_Success_for_Entrepreneurs.pdf	Document PDF contenant un ensemble de 10 règles essentielles pour les futurs entrepreneurs en affaires. Ces 10 règles aident à guider les entrepreneurs à passer à l'action et à prendre l'initiative lorsqu'ils se lancent dans leur aventure entrepreneuriale.

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	Finish what you start manifesto: https://personalexcellence.co/blog/finish-what-you-start-manifesto/	Court article détaillant les 10 principaux conseils pour assurer une bonne gestion du travail et des progrès. Ces conseils vous aident à établir un ordre de priorité et à suivre les tâches pour terminer ce que vous avez commencé et célébrer vos progrès dans votre parcours d'entrepreneur !
	5 tips for successful networking for entrepreneurs: https://medium.com/@Pcgmontgomery/5-tips-for-successful-net-working-for-entrepreneurs-9ce96404ecd8	Article qui fournit 5 conseils essentiels pour les entrepreneurs qui veulent se mettre en réseau comme un pro ! Cette ressource donne des conseils pratiques sur la façon d'établir des liens avec des personnes partageant les mêmes idées et de repérer les opportunités commerciales potentielles.
	Understanding action learning: https://managementhelp.org/training/methods/action-learning.htm	Une série de pages web et d'articles expliquant l'importance de l'apprentissage par l'action. Les ressources encouragent les individus à apprendre par l'expérience et à se poser des questions sur les situations/défis auxquels ils sont confrontés afin de trouver des points d'action pour les tester et, en cas de succès, d'intégrer cette expérience dans leur vie pour exceller dans les affaires et l'esprit d'entreprise.
	How to stop caring about things that don't matter: https://www.youtube.com/watch?v=FCp5mu913Q	Un entretien avec un écrivain célèbre qui nous offre une nouvelle façon de voir les opportunités et les défis de notre vie. Il nous encourage à ne pas nous soucier ou à ne pas insister sur l'incertitude, l'ambiguïté ou le risque. Nous devrions plutôt concentrer notre attention et notre travail sur les choses que nous pouvons faire pour apporter un changement positif et nous épanouir sur le plan professionnel et personnel.
	How to be proactive and take initiative? https://www2.deloitte.com/ca/en/pages/careers/articles/how-to-be-proactive-and-take-initiative.html	Cet article de Deloitte présente les étapes à suivre pour améliorer la proactivité
	Management and entrepreneurship planning: https://fr.slideshare.net/RajendraPrasad34/management-and-entrepreneurship-planning	Diaporama sur la gestion et l'esprit d'entreprise

ELYME Pre-startup 1 - SESSION 1

Liste des REL pour les compétences d'EntreComp

Compétence	REL	Brève description
	Risk intelligent decision making: https://www2.deloitte.com/us/en/insights/deloitte-review/issue-7/risk-intelligent-decision-making.html	Cet article de Deloitte présente l'intelligence du risque et la façon de gérer l'incertitude
	Turning design thinking to design doing: https://ssir.org/articles/entry/turning_design_thinking_to_design_doing	Article de Stanford sur le design thinking et le design doing
	Simple habits to help your work well with others: https://www.forbes.com/sites/joshsteimle/2015/02/18/30-simple-habits-to-help-you-work-well-with-others/#13f1885864b5	Conseils de Forbes sur la manière de bien travailler avec votre entourage
	Psychology-based business training shown to boost small businesses: https://youtu.be/DJLBKsi957Y	Vidéo de la Banque mondiale présentant une formation psychologique destinée à stimuler l'esprit d'entreprise et la motivation des entreprises en difficulté.
	Don't manage time, manage focus: https://youtu.be/R7cUvp3XnYs	Ted parle de la gestion du temps et des priorités.
	5 ways to cope with uncertainty: https://www.realsimple.com/work-life/life-strategies/cope-uncertainty	Article contenant des conseils et des techniques pour aider à faire face à l'incertitude
	30 simple habits to help you work well with others: https://www.forbes.com/sites/joshsteimle/2015/02/18/30-simple-habits-to-help-you-work-well-with-others/#2468897364b5	Article de Forbes sur la façon de bien travailler avec d'autres personnes.
	How we all learn naturally: https://www.youtube.com/watch?v=aF63HHVbpQ8	Vidéo de Sprouts sur l'apprentissage par la pratique